



**MM 05-15 concernente l'adozione da parte del Consiglio comunale di una convenzione fra il Comune di Riva San Vitale e i Comuni di Arogno, Maroggia Melano e Rovio per una direzione congiunta delle Scuole dell'infanzia (SI) ed elementari (SE)**

Onorando  
Consiglio comunale

Riva San Vitale

Riva San Vitale, 18 marzo 2015

Onorevole Signor Presidente,  
Onorevoli Signori Consiglieri comunali,

il Municipio mediante il presente messaggio sottopone al vostro esame per adozione una convenzione da stipularsi fra i Comuni di Riva San Vitale e i Comuni di Arogno, Maroggia Melano e Rovio per una direzione congiunta delle Scuole dell'infanzia (SI) ed elementari (SE).

**PREMESSA**

L'istituzione di una Direzione didattica a tempo pieno ai sensi delle nuove disposizioni legali in materia, molto caldeggiata dall'Ispettorato scolastico, unitamente al pensionamento dopo 43 anni di servizio del Direttore dell'Istituto scolastico, hanno visto il Municipio impegnato a ricercare una soluzione organizzativamente e finanziariamente praticabile, finalizzata a garantire una conduzione ottimale del proprio istituto scolastico confrontato quest'anno anche con la diminuzione di allievi a seguito della disdetta da parte del Comune di Mendrisio della convenzione in vigore dall'inizio degli anni '90 che regolava la frequenza dei ragazzi di Capolago.

Si sono quindi susseguite varie riunioni fra i rappresentanti delle parti coinvolte che hanno permesso di constatare un sostanziale accordo sulla proposta di istituire, a titolo di prova per un anno, una direzione congiunta dei vari istituti scolastici, scaturita nell'incarico a partire da settembre 2015 di una Direttrice didattica a tempo pieno, in collaborazione con i Comuni di Arogno, Maroggia, Melano e Rovio.

L'esperienza maturata permette di poter affermare che la soluzione adottata è, come tale, praticabile e consente di raggiungere gli obiettivi prefissati.



## **CONTENUTI DELLA CONVENZIONE**

Passiamo ora in rassegna le principali disposizioni della convenzione, sottoposta per adozione nella medesima versione anche agli altri Comuni coinvolti.

### Scopo e campo d'applicazione

La convenzione ha per scopo di regolare gli aspetti organizzativi e di funzionamento relativi ad una direzione scolastica unica delle Scuole dell'infanzia ed elementari dei Comuni di Riva San Vitale, Arogno, Maroggia, Melano e Rovio (art. 1).

### Organizzazione

I singoli istituti scolastici mantengono la propria indipendenza, pur potendo contare su una direzione congiunta.

Il coordinamento della direzione è garantito anche dall'istituzione di un organo collegiale in cui sono presenti, oltre al/la Direttore/riche unico/a (in seguito Direttore), cinque docenti di riferimento designati dalle rispettive Autorità di nomina, ognuno dei quali è espressione del proprio istituto (artt. 2 e 3).

Il Comune di Riva San Vitale, in questo contesto, assume il ruolo di Comune sede, come tale incaricato di nominare il Direttore sentiti i pareri delle varie entità coinvolte, di vigilare sull'attività svolta dallo stesso e di mettere a disposizione la sede di servizio principale (artt. 2 e 9).

Ciascun Comune può inoltre assumere autonomamente personale per lo svolgimento di compiti amministrativi delegati dalla direzione e connessi al proprio istituto (art. 5).

### Aspetti finanziari

Il riparto delle spese oggetto dell'accordo è operato proporzionalmente al numero di sezioni (art. 11).

È inoltre previsto a carico di ciascun Comune un importo forfettario di Fr. 500.- annuo, quale partecipazione alle spese legate alla sede principale di servizio del Direttore.

Si segnala comunque che l'intera operazione non comporta significativi maggiori oneri a carico del Comune di Riva San Vitale, rispetto alla situazione in vigore fino all'agosto 2014 (direzione a metà tempo).



Entrata in vigore, durata e disdetta

L'entrata in vigore della convenzione è prevista con effetto al 1. settembre 2015.

Essa ha una durata indeterminata e può essere disdetta unilateralmente con il preavviso di un anno.

In caso di disdetta della Convenzione da parte di uno o più Comuni, le spese relative all'eventuale licenziamento del Direttore sono poste a carico, in egual misura, della o delle parti che l'hanno disdetta.

**CONCLUSIONI**

Il Comune di Riva San Vitale, come già accade grazie all'accordo con il Comune di Brusino Arsizio, dimostra ancora una volta e concretamente la propria volontà di collaborare con i Comuni vicini in un settore importante quale quello della scuola.

La convenzione in esame risolve in modo positivo sia da un punto di vista formale, sia dal profilo sostanziale, gli aspetti legati alla conduzione dell'istituto scolastico comunale, senza sostanziali aggravii di spesa a carico del Comune.

-----

Ringraziandovi per l'attenzione, restiamo volentieri a vostra disposizione qualora vi occorressero ulteriori informazioni.

Ritenute le considerazioni e i dati testé esposti, il Municipio vi invita a voler

**r i s o l v e r e:**

1. È adottata la convenzione fra il Comune di Riva San Vitale e i Comuni di Arogno, Maroggia Melano e Rovio per una direzione congiunta delle Scuole dell'infanzia (SI) ed elementari (SE) e, meglio, come al testo allegato e parte integrante del presente messaggio municipale.
2. Tale convenzione entra in vigore, una volta adottata da parte dei rispettivi Consigli comunali e ottenuta l'approvazione del Consiglio di Stato (art. 190 cpv. 1 LOC), con effetto al 1. settembre 2015.



3. Il Municipio è autorizzato a svolgere le pratiche necessarie per la concretizzazione del presente accordo.

Con i migliori ossequi.

PER IL MUNICIPIO

Il Sindaco:  

Fausto Medici

Il Segretario: 

Giuseppe Zariatti

**Per esame e rapporto:**

<i>Gestione</i>	<i>Opere pubbliche</i>	<i>Petizioni</i>
•		•

**Avvertenza:** per tutto quanto non allegato, si rimanda alla possibilità di consultazione diretta della documentazione disponibile presso la Cancelleria comunale durante gli orari di sportello o su appuntamento.

**RM n. 118 del 17 marzo 2015**

**Allegato:**

- Testo convenzione

## CONVENZIONE

I Comuni di Riva San Vitale, Arogno, Maroggia, Melano e Rovio, rappresentati dai rispettivi Municipi,

premesso l'obiettivo di designare un Direttore/una Direttrice (in seguito Direttore) per le Scuole dell'infanzia ed elementari a partire dall'anno scolastico 2015/16,

richiamati:

- la Legge della scuola del 1. febbraio 1990 e il relativo Regolamento d'applicazione del 19 maggio 1992;
- la Legge sulla scuola dell'infanzia e sulla scuola elementare del 7 febbraio 1996 e il relativo Regolamento d'applicazione del 3 luglio 1996;
- la Legge organica comunale;
- il Regolamento organico dei dipendenti (ROD Comune sede);
- il Capitolato d'onori per la funzione,

convengono sull'adozione di una **Convenzione per una direzione congiunta delle loro Scuole dell'infanzia (SI) ed elementari (SE)**, dal seguente tenore:

### 1. Scopo

Scopo della presente convenzione è il disciplinamento – riservati i disposti di legge superiore – di tutti gli aspetti organizzativi e di funzionamento relativi ad una direzione scolastica unica.

### 2. Direzione unica tra istituti scolastici e designazione del Comune sede

Viene istituita una direzione unica tra gli istituti scolastici (Scuola dell'infanzia e Scuola elementare) di Riva San Vitale, Arogno, Maroggia, Melano e Rovio.

Il Comune di Riva San Vitale assume la funzione di Comune sede.

### 3. Composizione della direzione scolastica

La direzione è composta da:

- un Direttore, che assume le responsabilità didattiche, organizzative e amministrative, nominato dal Comune sede;
- cinque docenti di riferimento – pertanto uno per istituto – ciascuno designato dalla rispettiva Autorità di nomina.

### 4. Direttore

Il Direttore è un dipendente del Comune di Riva San Vitale e soggiace ai disposti del relativo Regolamento organico dei dipendenti.

## **5. Personale supplementare**

Ciascun Comune può, autonomamente e in base al proprio Regolamento organico dei dipendenti, assumere personale per lo svolgimento di compiti amministrativi delegati dalla direzione e connessi al proprio Istituto scolastico.

## **6. Compiti**

I compiti del Direttore sono stabiliti dalla legislazione cantonale in materia, in particolare dall'art. 31 Legge della scuola, dall'art. 54 Legge sulla scuola dell'infanzia e sulla scuola elementare e dall'apposito Capitolato d'onori.

I compiti dei docenti di riferimento sono stabiliti da un apposito mansionario e concordati all'interno della direzione.

## **7. Supplenza**

La supplenza prolungata del Direttore è garantita dall'Ispettorato scolastico.

## **8. Stipendi, rimborso-spese e compensi**

Al Direttore viene riconosciuto uno stipendio entro i limiti previsti dalle classi fissate dal Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Riva San Vitale.

Per il rimborso-spese (trasferte, telefoniche, ecc.), fanno stato i disposti del Regolamento organico dei dipendenti del Comune sede.

Ai docenti di riferimento, per lo svolgimento delle loro mansioni, viene riconosciuto un compenso, stabilito dalle rispettive Autorità di nomina.

Eventuali altre indennità sono stabilite dai singoli Municipi in base al proprio Regolamento organico comunale.

## **9. Compiti del Comune sede**

Al Municipio di Riva San Vitale, spettano i seguenti compiti:

### *a) Nomina del Direttore*

Preso atto del rapporto dell'Ispettore competente e dei successivi preavvisi della propria Commissione scolastica, nonché dei Municipi di Arogno, Maroggia, Melano e Rovio, nomina il Direttore, in ossequio ai disposti cantonali in materia.

### *b) Vigilanza*

Vigila sull'operato della direzione.

### *c) Logistica*

Mette a disposizione il materiale d'uso e uno spazio con infrastrutture adeguate, per la sede di servizio principale del Direttore.

## **10. Compiti dei Comuni convenzionati**

I singoli Comuni mantengono le loro competenze per quel che riguarda:

- gli aspetti che esulano da quelli regolati nella presente convenzione;
- la designazione dei docenti di riferimento;
- la messa a disposizione, nelle proprie sedi scolastiche, di uno spazio adeguato per il Direttore.

## **11. Finanziamento e ripartizione dei costi**

Le spese per la direzione derivanti dallo stipendio/indennità, dai relativi oneri sociali e i rimborsi-spese, dalle gratifiche di anzianità e ogni altra spesa legata a questa funzione, saranno ripartite fra i Comuni proporzionalmente al numero di sezioni SI e SE.

Gli oneri, fino ad un massimo annuo di Fr. 15'000.-, per formazione o attività promosse a favore degli Istituti e autorizzate dal Comune sede, vengono ripartiti in modo analogo.

Il Comune-sede può richiedere due acconti entro i mesi di dicembre e di aprile di ogni anno scolastico.

Ciascun Comune convenzionato verserà al Comune sede un importo forfettario di Fr. 500.- annui, quale partecipazione alle spese (energetiche, telefoniche, amministrative, ecc.), legate alla sede di servizio principale del Direttore.

## **12. Entrata in vigore, durata, disdetta e contestazioni**

La presente convenzione, ottenuta l'approvazione da parte dell'Autorità superiore, entra in vigore con effetto al 1. settembre 2015.

Essa ha una durata indeterminata e può essere disdetta unilateralmente con il preavviso di un anno.

In caso di disdetta della Convenzione da parte di uno o più Comuni, tutte le spese relative all'eventuale licenziamento del Direttore sono poste carico, in egual misura, della o delle parti che l'hanno disdetta.

Nel caso dovessero sorgere contestazioni circa l'applicazione o l'interpretazione della presente convenzione, la vertenza sarà sottoposta per decisione al Consiglio di Stato.

Firme

Luogo e data.....

Approvata dalla Sezione degli enti locali il .....